

Título: Informalidad, precarización laboral y sus desafíos para la inclusión laboral en Cuba.
Más allá de una relación mercantil

MsC. Mirlena Rojas Piedrahita

El llamado contexto de la Actualización del Modelo Económico y Social cubano y las transformaciones sociolaborales y socioeconómicas que han tenido lugar, mantienen su impronta en cubanos y cubanas. La esfera del trabajo y las relaciones laborales mantienen un constante dinamismo tanto al interior de las diversas formas de gestión y propiedad como entre ellas. Singulares configuraciones en este ámbito, traen consigo la profundización de fenómenos como la informalidad y procesos asociados con la precarización laboral. En este sentido la ponencia que se presenta tiene tres momentos fundamentales. El primero intenta destacar la riqueza conceptual y analítica de estos fenómenos mencionados desde un enfoque configuracionista, rescatando puntualmente aspectos característicos del mercado de trabajo en Cuba en los últimos 5 años como espacio de poder entre oferentes y demandantes de fuerza de trabajo. En un segundo momento se pretende valorar la condición y posición de un grupo de trabajadores/as temporales que dada sus situaciones de inestabilidad e inseguridad expresan como consecuencia determinadas asimetrías a partir del acceso, las relaciones sociales de trabajo que se desenvuelven a través de su vínculo, así como la ausencia de mecanismos de protección laboral que perciben. Para un tercer momento la autora comparte algunos desafíos para las políticas de trabajo en clave de inclusión laboral, más allá de la relación mercantil que parecería modelarse y que deja fuera significativos aspectos del proceso de trabajo como actividad humana fundamental.

Palabras claves: Informalidad, precarización laboral, inclusión laboral